

OROC| Ação de formação Nº 96/22

Assunto: Ação de Formação Online: Formas de cessação de Contrato de Trabalho – parte II

Lisboa, 03 de agosto de 2022

Caros Colegas,

Informamos que no próximo dia 26 de setembro pelas 14h00, a OROC irá realizar uma ação de formação online sob o tema "Formas de cessação do Contrato de Trabalho – parte II".

Para melhor divulgação desta ação de formação, remetemos em anexo o respetivo programa.

A inscrição deverá ser efetuada no site da Ordem através do link.

Com os melhores cumprimentos,



**Célia Custódio** Vogal do Conselho Diretivo



FORMAS DE CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO - PARTE II



Formador: Paulo Reis

Consultor e Formador em Gestão Administrativa de Recursos Humanos, Processamento Salarial e Segurança Social entre outras áreas. Desenvolve projetos de Consultoria no âmbito do Desenvolvimento do Potencial Humano. Gerente da Paulo J.S. Reis – Consultoria e Formação, Lda. Diretor de RH do ISPA. Autor do livro "Cálculo e Processamento Salarial", 5ª Edição (Lidel, 2020).

## **OBJETIVOS**

Dar a conhecer aos formandos as diversas possibilidades de cessação do contrato individual de trabalho e o seu impacto na tributação de IRS e TSU.

Possibilitar a apresentação de case studys práticos.

## **DESTINATÁRIOS**

Colaboradores de ROC/SROC, responsáveis de departamentos de recursos humanos e outros técnicos que estejam interessados em aprofundar os seus conhecimentos nesta matéria.

## PROGRAMA

O contrato de trabalho pode cessar por:

- Caducidade;
- Revogação;
- Despedimento por facto imputável ao/à trabalhador/a;
- Despedimento Coletivo;
- Despedimento por extinção de posto de trabalho;
- Despedimento por inadaptação;
- Resolução pelo/a trabalhador/a;
- Mútuo acordo.

## **PREÇO**

ROC e Colaboradores: 40€ Outros Profissionais: 60€